

12º Encontro Estadual dos Funcionários do BB em MG

Propostas aprovadas (ainda serão debatidas e votadas nacionalmente)

- Estimular e valorizar a participação da CIPA
- Valorização dos conselhos de usuários da CASSI
- Reestabelecimento da função do caixa efetivo
- Acabar com a meta de redução de transações
- Criar limitação para deslocamento na PSO
- Substituição dos teclados com leitor de cartão
- Leitor biométrico nos caixas e nas mesas
- Proteção de acrílico para 100% dos caixas e substituição dos danificados
- Banco de horas: folga de 150% (assim como o recebimento em dinheiro)
- Prorrogação do banco de horas negativas (colocar data limite e anistiar após essa data)
- Folga para os entes esportivos mediante chamada oficial da federação e confederação
- Rediscutir o modelo de GDP
- GDP voltar a ser 360
- Critérios mais claros para descomissionamento (GDP)
- Que o resultado não possa ser alterado pela reunião de consistência
- Fim da reunião de consistência
- Que todas as avaliações ocorram na mesma data (superior, subordinado e lateral quando tiver)
- Ajustar o sistema para exigir anotações de aprimoramento pelo menos 30 dias antes à atribuição de nota inferior a 4 (IN não vem sendo cumprida)
- Home-office de 3 dias para mulheres no período menstrual
- Ampliar o percentual de 30% para o teletrabalho
- Que os funcionarios em TRRE não impactem nos 30%
- Incluir os gerentes no teletrabalho
- Aumentar o número de horas para pais e mães de autistas (optar entre banco de horas ou abono)
- Criar a opção de descenso quando de um descomissionamento (melhorar o texto)
- Retornar a opção de vender e acumular os abonos novamente
- Acabar com o Tô Ligado (gera uma concorrência desleal entre os colegas)
- Acionar novamente os gerentes de relacionamento nas agências
- Fim das PSO's com retorno vinculação dos funcionários às agências
- Que o on-office não impacte nos 30%
- Abono ausências de pais e mães de filhos autistas para acompanhamento em consultas e terapias
- Criar critérios mais claros para contemplados no PDG
- Fornecimento de mobiliários do home office
- Rever o modelo de PLR
- Incluir escritórios e PSOs no Home Office
- Solução institucional para suprir os claros (mais contratações)
- Rever o modelo dos escritórios Leves
- Fazer estudo para aumentar assistência da CASSI para pais e mães de autistas

- Critérios mais claros e objetivos de distribuição de orçamento das unidades (casos de orçamentos que dormem em uma agência e amanhecem em outra. Movimentações de orçamento feitas de maneira arbitrária pelo gerente da unidade)
- Alterações de orçamento entre as carteiras mediante aviso prévia e concordância entre as equipes
- Movimentação de clientes entre carteiras mediante anuência dos gerentes das carteiras
- Tirar a individualização das metas na rede PSO (meta de equipe)
- Rever o microsip (problema do DDD 21)
- Fim da trava para ascensão por conta dos Claros
- Fim do impacto do Performa na carreira de mérito e reversão das pontuações desde fevereiro de 2020
- Criação de assessor 3 no Private no lugar de assistentes
- Redução dos juros do CDC Funci
- Retorno Licença Interesse com regras que não prejudiquem a dependência
- Home-office por 1 ano para mães após a licença maternidade
- Abonar os dias de paralisação (29.01 e 10.02)
- Quebra de caixa para gerente de serviços
- Trava para gerente de serviço trabalhar como caixa, somente quando não tiver escriturário disponível
- Dirigente cedido poder acessar a IN
- Volta do módulo avançado
- VA estendido de 1 ano para empregado afastado por acidente de trabalho ou afastamento por motivo de doença
- PLR pagamento mensal de trimestral
- Dirigente cedido fazer jus a bolsa para estudos, idiomas, etc.
- Volta da substituição