



▶ Chapa 1

Fundação para todos, o futuro é nosso

Os participantes da Fundação Itaú-Unibanco vão eleger os conselheiros deliberativos e fiscais e os representantes nos Comitês de Gestão de cada um dos planos de benefícios, entre os dias 5 e 13 de maio, por voto digital.

A ampliação da representação dos participantes nos Conselhos e criação dos Comitês de Gestão por grupos de plano é uma conquista dos funcionários do Itaú-Unibanco, depois de muita negociação e muitas lutas.

O movimento sindical sempre teve a convicção de que podia melhorar a Fundação Itaú-Unibanco, aumentando a fiscalização, ampliando a representação dos participantes e conquistando melhorias contínuas nos planos.

Hoje, além da convicção, há a experiência desses 12 anos de trabalho para enfrentar os novos desafios e continuar acrescentando conquistas a nossos planos e benefícios em um momento muito delicado de nossa economia.

Por isso, participamos de mais essa eleição com a

Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso

e pedimos seu voto também para os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos.

Conheça a Chapa 1 e quem estará a seu lado

Conselho Deliberativo (efetivos)



Carlos Miguel Barreto Damarindo

Bacharel em direito pela UNIESP. Foi admitido pelo Itaú em 1992. É SPV operacional PAB. Diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.



Mauri Sérgio Martins de Souza

Funcionário do Itaú desde 1978, é atualmente conselheiro fiscal efetivo representando os ativos. É formado em Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho pela PUC Campinas/SP, ex diretor executivo da Contraf-CUT e ex vice-presidente do Sindicato dos Bancários de Campinas.

Por que votar Fundação para todos,

- > Solucionamos o que era o maior problema da Fundação Itaú Unibanco (a fusão com o Unibanco ainda não havia ocorrido): o PAC.
- > Negociamos a criação de um novo fundo, o Itaubanco CD, num modelo de Contribuição Definida (CD), onde as reservas foram individualizadas, considerando-se tempo de banco, salário e idade. A essas reservas, o banco adicionou um pequeno "plus" para incrementá-las.
- > Introduzimos o direito à portabilidade, ao BPD e a resgatar uma parte das reservas a qualquer momento.
- > Introduzimos a possibilidade de o participante escolher o perfil de investimentos a serem feitos com suas reservas.
- > Garantimos a totalidade dos recursos na conta individual (Reserva de Poupança e Reserva Matemática).
- > Na cisão do Plano PAC para o Itaubanco CD, deixamos reservas mais que suficientes para pagar todos os benefícios para os que ficaram no PAC antigo. E ainda deixamos uma reserva de contingência garantidora no fundo PAC.

Conselho Deliberativo (suplentes)



Kelly Fernanda Menegon

Graduada em Administração de Empresas, está no Itaú há 20 anos. Atualmente atua como Líder de Tesouraria em uma agência de Londrina (PR).



Erica Monteiro Godoy

Gerente de contas, ingressou no banco em março de 1994. Bacharel em administração de empresas, pós-graduada em gestão pública pela Fesps. É diretora da Fetec São Paulo.

Conselho Fiscal (suplentes)



Adriano

Adriano Campos Rodrigues, funcionário do Itaú desde 1993 no suporte de atendimento a clientes e bacharel em direito

Conselho Fiscal (efetivos)



Onísio Paulo Machado

Graduado em Ciências Matemáticas, especializado em Gestão de Seguros e Previdência pela Mackenzie e Gestão Pública pela Fesp-SP. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.



Liliane Oliveira

Bacharel em Direito, bancária desde 1992 e diretora do Sindicato dos Bancários de BH e Região. "Fazer o acompanhamento do nosso plano de previdência 002 é uma forma de garantir a participação do bancário em todo o processo de debate sobre melhorias necessárias."



Antonio Augusto Borges de Borges - Guto

Bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Ingressou no BEMGE em 1989. Possui certificação no ICSS com ênfase em Administração. Atual diretor administrativo do SindBancários (RS) e Supervisor Operacional (SPV) no Itaú.

na Chapa 1 o futuro é nosso

- > No processo de negociação do Itaubanco CD garantimos que o banco tenha a obrigação de contribuir todos os meses enquanto o participante estiver no conglomerado.
- > Ampliamos a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criamos Comitês Paritários de Gestão por grupos de planos.
- > A introdução do Benefício Mínimo no valor de uma UP (Unidade Previdenciária), em torno de R\$ 451,62, acabando com a distorção do benefício zero e elevando a esse valor mínimo todos os benefícios dos participantes que recebiam menos que uma UP.
- > Conquistamos a fusão das diferentes fundações dos bancos adquiridos pelo Itaú nos últimos 18 anos, gerando ganho nos custos administrativos, mais agilidade e unificação de contratação de serviços externos.
- > Para aproximadamente 21 mil participantes do fundo Itaubanco CD, houve distribuição de saldo excedente no valor de R\$765 milhões, significando 11,22% de incremento sobre seus saldos individualizados.
- > PAC3: Fim da correção pela TR, que corroía os benefícios dos assistidos e passando para IPCA, sendo muito mais vantajoso.

Nossas propostas para o futuro

- > Previdência para todos! Queremos um fundo de pensão privado fechado para todos os funcionários que ainda não possuem um plano de previdência fechada.
- > Para aproximadamente 21 mil participantes do Plano Itaubanco CD, debater sobre a redistribuição de saldo excedente em 2020 do fundo previdencial.
- > Criar alternativa para os participantes do Franprev num modelo semelhante ao Itaubanco CD.
- > Queremos que os participantes tenham direito a uma vaga na diretoria da Fundação.
- > Queremos, no Futuro Inteligente, fazer revisão das condições atuais do plano, introduzindo o Benefício Mínimo e análise do valor da UP.
- > Reabertura da migração do PAC para Itaubanco CD.
- > IJMS – Mais transparência

Nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos

Para superar os desafios do futuro, precisamos de dirigentes competentes e comprometidos com os interesses dos participantes nos Comitês de Gestão dos planos. Por isso, a Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso, apoia os seguintes candidatos: PAC



PAC3
Marcelo Abrahão

Graduado em Direito e técnico em contabilidade, é bancário do Itaú desde 1993 e diretor do Sindicato dos Bancários de Piracicaba (SP). “Precisamos mudar o índice de correção do PAC3, com o fim da correção pela TR.”



Prebeg
José Geraldo Martins

Graduado em Direito e História, faz MBA em Gestão de Pessoas. Entrou no BEG em 1986. É gerente do Unicalss no DF.



Futuro Inteligente e Itaubank-Ativos
Maikon Azzi

Formado em RH e pós graduado em Gestão Pública, ingressou no banco em dezembro de 2003, exerce a função de analista e é lotado no Prédio do Aço. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região.



Plano Itaubanco CD - Ativos
Marco Antônio Pereira

Bacharel em Direito, ingressou no Banco Itaú em 1984, foi presidente do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região de 2005 a 2017. Atualmente exerce o cargo de diretor de Assuntos Jurídicos na entidade.



Itaulan, Franprev, outros
Denia Almeida

Gerente Personalité II, Graduada em Administração de empresas. Pós graduada em Gestão de impactos ambientais. Funcionária Citibank desde novembro de 2009 e migrada para o Itaú em 01/05/2018.



Comitê do plano 002
Antônio Guimarães de Oliveira (Magaiver)

Graduado em matemática, funcionário do BEMGE desde 1992 e migrado para o Itaú em 2003. É diretor do Sindicato dos Bancários de BH e região e Presidente da Abapbel.

Quem apoia a Chapa 1

Fundação para todos, o futuro é nosso

Chapa 1

FUNDAÇÃO PARA TODOS,
O FUTURO É NOSSO

A Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso e os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos são apoiados pela quase totalidade dos sindicatos de bancários do Brasil.

Esse apoio e essa unidade nacional são fundamentais para conferir mais força e autoridade aos representantes dos participantes na gestão do nosso fundo de pensão. A parceria entre nossos representantes e as entidades sindicais é ainda uma garantia de que os dirigentes eleitos da Fundação Itaú-Unibanco e dos Comitês de Gestão dos planos atuarão em defesa dos interesses dos participantes e dos trabalhadores.

Por que é importante votar

Aumentar a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criar os Comitês de Gestão dos planos foram conquistas históricas dos bancários, porque ampliaram o poder de fiscalização e de administração dos trabalhadores sobre os recursos que garantirão sua aposentadoria – e trouxe benefícios concretos aos participantes.

Participar da eleição que vai de 5 a 13 de maio é fortalecer a representação dos participantes, a fiscalização e a gestão da Fundação Itaú-Unibanco.

Por isso, vote na Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso e nos nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos – rumo a novas conquistas e mais benefícios para os bancários.

Todo participante de qualquer plano deve votar na Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, Mas atenção: para os Comitês de Gestão, o participante só pode votar no candidato do seu respectivo plano.

Fique por dentro

Poderão votar os bancários ativos e assistidos, que sejam participantes da Fundação Itaú e estejam alocados em um plano.

A votação será virtual, somente pelo site:
www.fundacaoitauunibanco.com.br, com o participante utilizando sua senha cadastrada junto à Fundação.

A apuração será dia 13 de maio e a divulgação dos eleitos entre os dias 14 e 17 de maio.

Para a votação nos conselhos, o participante vota na chapa. Já para a eleição dos Comitês de Gestão de Planos, o voto é individual.

